

DECÀLEG DEL SERVEI D'Ocupació DEL LLUÇANÈS – QUALITAT LLUÇANÈS

El Servei d'Ocupació del Lluçanès treballa per a la cobertura d'ofertes de treball i/o vacants de pràctiques de les ofertes del territori. Aquest servei no té cost econòmic per a les empreses i implica l'acceptació de les condicions incloses en aquest decàleg, per tal de garantir la qualitat de les ofertes gestionades:

Les ofertes hauran de complir amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral i retribució salarial o de regulació de les estades de pràctiques.

L'empresa no descartarà candidatures en relació amb la distància de l'habitatge habitual de la persona candidata.

No inclouran cap aspecte que suposi vulneració dels drets civils; és a dir, discriminació per raó d'edat, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, pertinença cultural, salut, diversitat funcional, condició econòmica o social o de qualsevol altra índole.

Pel que fa a les variables d'edat, sexe o situació especial, només es contemplaran en aquells casos en què la modalitat de contracte (o conveni) ho exigeixi per acollir-se a determinats incentius a la contractació.

Les ofertes gestionades en el marc de programes de foment de l'ocupació que tinguin com a objectiu final el desenvolupament d'una experiència professional, a partir de contractacions de les persones participants per empreses col·laboradores d'aquest programa, es regiran, respecte a la retribució mínima exigida, pel que indiqui en aquest sentit la normativa reguladora del corresponent programa.

El Servei gestionarà els processos directament amb empreses contractants.

L'empresa acceptarà rebre candidatures del Servei en format de currículum anònim.

Pel que fa a la durada inicial prevista de les contractacions, es gestionaran les ofertes que contemplin alguna de les següents situacions:

- Contracte indefinit.
- Contractes temporals
 - Contracte estructural:
Per circumstàncies de la producció.
Per substitució de la persona treballadora.
 - Contracte de formació:
Contracte de formació en alternança.
Contracte per a l'adquisició de la pràctica professional.

Els contractes temporals són de naturalesa temporal; si la naturalesa del contracte no és temporal, cal fer un indefinit. Tots 2 contractes contemplen la indemnització de la persona treballadora, quan aquesta és acomiadada o bé quan acaba el contracte. I tant un com l'altre poden tenir un període de prova, que varia segons la categoria laboral del lloc de treball (generalment, entre 15 dies i 2 mesos).

La retribució contemplada no serà inferior de l'estipulada al corresponent conveni o marc normatiu de referència. En aquest sentit, les empreses podran ser orientades pel personal del Servei sobre les retribucions més adients en cada cas.

En qualsevol cas, els salaris oferts no seran inferiors al Salari Mínim Interprofessional (SMI).